

**План мероприятий Федерального казенного учреждения «Главное бюро
медико-социальной экспертизы по Приморскому краю» Минтруда России по
противодействию коррупции на 2014–2015 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Примечания
1	Обеспечение правового просвещения работников учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, совещания)	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Постоянно	
2	Обеспечение соблюдения защиты персональных данных работников учреждения	Административный аппарат, отдел информационно-статистического обеспечения	Постоянно	
3	Формирование негативного отношения к дарению подарков и обеспечение ограничений, касающихся получения подарков работниками учреждения	Административный аппарат	Постоянно	
4	Внедрение и обеспечение межведомственного электронного взаимодействия	Административный аппарат	Согласно плану проведения работ исполнителями мероприятий	
5	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения открытых аукционов в электронной форме	Отдел кадрово-правового обеспечения	На систематической основе	

6	Усиление контроля за исключением конфликта интересов (заинтересованности) работников структурных подразделений и соблюдением запрета на дарение, предусмотренными законодательством Российской Федерации	Административный аппарат, руководители структурных подразделений	На систематической основе	Совместно с руководителям и структурных подразделений
7	Обеспечение соблюдения работниками учреждения общепризнанных этических норм при выполнении трудовых обязанностей, а также проведение мероприятий, направленных на формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению	Административный аппарат, руководители структурных подразделений	На систематической основе	
8	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, отдел информационно-статистического обеспечения	Постоянно, на систематической основе	
9	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Административный аппарат	Постоянно	
10	Разработка мер и организация мероприятий, направленных на повышение прозрачности оказания услуг гражданам	Административный аппарат, руководители структурных подразделений	На систематической основе	